

Handlungsfähig sein als Führungskraft

Ein virtuelles Format zum Navigieren
durch bewegte Zeiten

Format



Mehrtägiges virtuelles Format, in dem asynchrone Elemente (zeitunabhängige Nutzung digitaler Lernplattformen) mit synchronen Sequenzen (gemeinsame Online-Session zu festen Zeiten) wirksam kombiniert werden

Für wen



Führungskräfte aller Hierarchiestufen

Inhalt



- + Die Spannungsfelder im eigenen Führungskontext
- + Klarheit in Rolle und Verantwortung in stürmischen Zeiten
- + Hilfreiche Tools, Methoden und Impulse zum Umgang mit den aktuellen Herausforderungen
- + Zugang und Erhalt der eigenen Ressourcen
- + Kollegiale Beratung und Verbundenheit

Warum

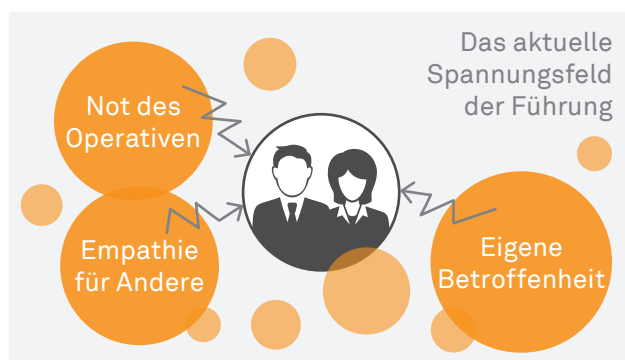
Weil Führung im Krisenmodus erweiterter Kompetenzen bedarf um insbesondere Orientierung und Stabilität herzustellen.

Warum jetzt

- ✦ Die Wucht der disruptiven Veränderung war unvorhersehbar und trifft uns völlig unvorbereitet. Es gibt keine verlässlichen und belastbaren Prognosen darüber, wann es wie werden wird. Insbesondere für Führungskräfte bedeutet dies, absolutes Neuland zu betreten, auf Sicht zu navigieren und in diesem herausfordernden Spannungsfeld handlungsfähig zu bleiben.
- ✦ Das virtuelle Format berücksichtigt die Forderung nach sozialer Distanz und sorgt zugleich für solidarische Verbundenheit im Führungsteam.

Das Konzept

Die derzeitigen Veränderungen stellen uns alle vor Fragen, die es so in der Vergangenheit nicht gegeben hat. Das bedeutet auch, dass wir für die zu findenden Antworten auf wenig bis keine Erfahrungen zurückgreifen können. Dies gilt insbesondere für Führungskräfte, die aus unserer Wahrnehmung heraus besonders gefordert sind. Sie müssen in einem hochdynamischen Spannungsfeld die eigene Handlungsfähigkeit bewahren. Dabei gilt es, auf unterschiedlichen Bühnen mit teils widersprüchlichen Erwartungen umzugehen. Diese zu kennen, zu berücksichtigen und aufeinander bezogen zu bearbeiten ist eine große Führungsherausforderung, in der die einzelne Führungskraft auch sicherstellen sollte, sich selbst in der eigenen Betroffenheit nicht zu vergessen.



Und so haben wir zusammengetragen, was in diesen bewegten Zeiten helfen kann, damit Menschen in Organisationen möglichst handlungsfähig bleiben. Die Fragen bzw. Themen, die uns ergänzend dazu erreichen, gehen alle in die gleiche Richtung:

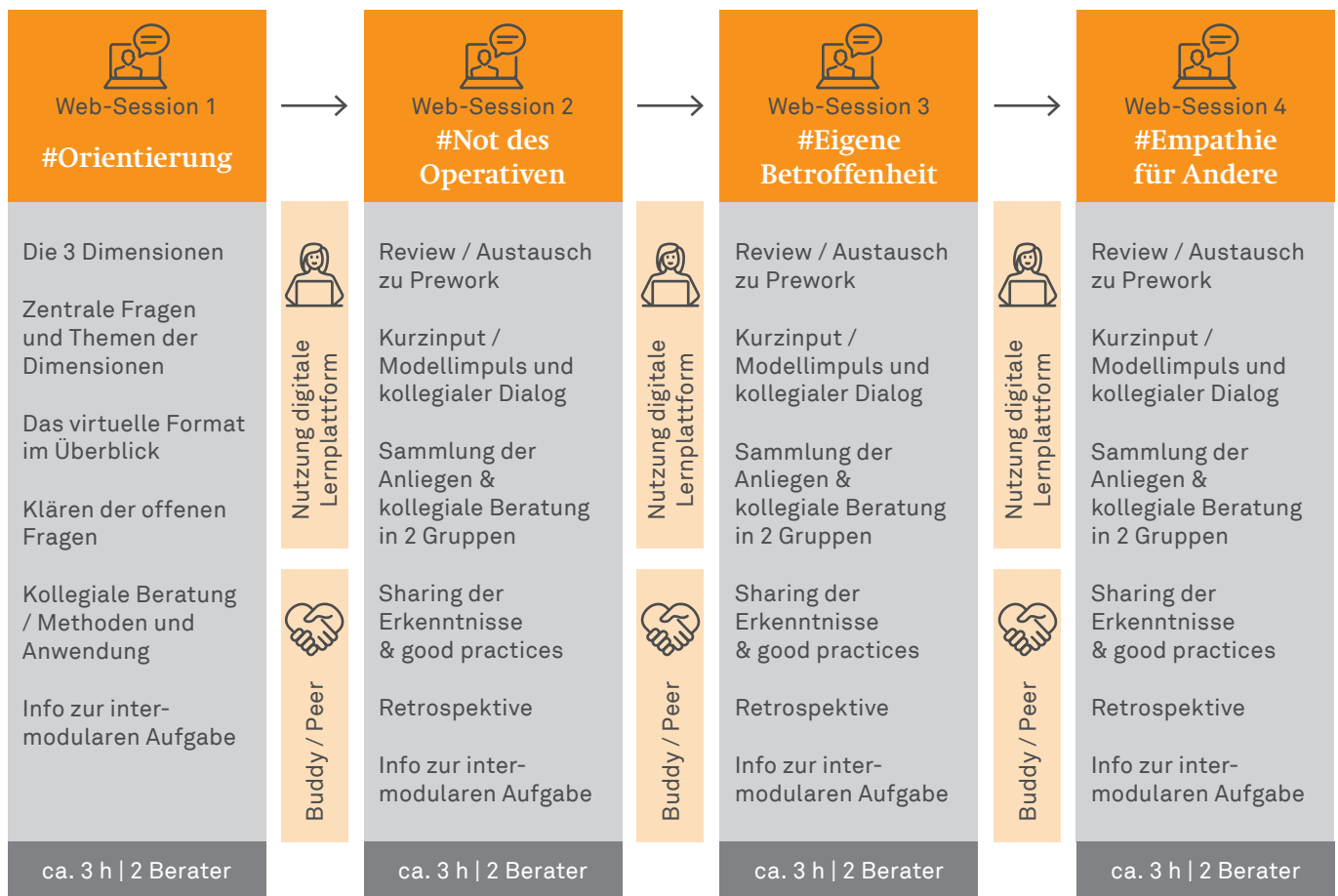
- ✦ Entlastung v.a. der Führungskräfte
- ✦ Aufrechterhalten und Weiterentwickeln der persönlichen Handlungsfähigkeit der Führungskräfte und Mitarbeiter*innen
- ✦ Hilfestellung beim Umgang mit neuen Herausforderungen in der Führung, z.B. Remote Führen, Umgang mit Ängsten, Aufrechterhalten einer zielgerichteten Kommunikation, schwierige Entscheidungen treffen, Prioritäten finden und setzen, unangenehme Botschaften vermitteln
- ✦ Stärkung und Nutzung der eigenen Ressourcen
- ✦ Sinnvolle Ergänzung zu der Flut von Angeboten an Podcasts, E-Learning-Bites etc.

Das Gebot der räumlichen Distanz in Verbindung mit einer so bisher noch nicht erlebten Komplexität und Unvorhersehbarkeit im eigenen Handlungsfeld stellt alle Beteiligten, Teilnehmer und Berater vor neue Fragen und Herausforderungen:

- + Welche technischen Möglichkeiten haben wir und wie ist unser Umgang damit?
- + Wie lasse ich mich auf Nähe trotz Virtualität ein?
- + Welche Kommunikationsmuster sind im Virtuellen hilfreich und welche weniger?
- + Wie diszipliniert sind wir im Umgang mit Selbstverantwortung im virtuellen Prozess?
- + Wie gehe ich mit gefühlter Hilflosigkeit um?

Umgang mit Krisensituationen – das virtuelle Format für Führungskräfte

Das virtuelle Format „Handlungsfähig sein als Führungskraft“ sorgt dafür, dass echte Menschen zueinander gebracht werden, Raum für Austausch und Teilhabe geschaffen wird und dass alle Beteiligten dabei unterstützt werden, ihre Gedanken zu sortieren, Optionen zu erkennen und die Handlungsfähigkeit zu erhöhen. Dazu werden synchrone und asynchrone Reflexions- und Beratungsanlässe miteinander kombiniert und erhöhen somit den (Lern-)Erfolg.



Informationen zu Orga & Ablauf:

- + verbindliche Teilnahme an Web-Session „Orientierung“ als quality-gate für den weiteren Prozess
- + keine festen Gruppen notwendig; Teilnahme und Einwahl nach Interesse und Verfügbarkeit (Klärung der technischen und organisatorischen Umsetzung mit dem Kunden)
- + Zugang zu den flankierenden Blinks (z.B. Modellimpulse, Literatur, Arbeitsblätter mit Reflexionsfragen, Kurzfilme u.ä.) erhalten die Teilnehmenden automatisch nach Teilnahme an der 1. Web-Session
- + wann immer möglich, fördern wir den begleitenden kollegialen Austausch in Buddy-/Peergruppen
- + Gruppengröße 8-10 Teilnehmer
- + im Bedarfsfall können individuelle Coaching-Sessions ergänzend angeboten werden

Das Konzept wird individuell auf Ihre Rahmenbedingungen angepasst. Vereinbaren Sie Ihren persönlichen Beratungstermin!

Kontakt

Weitere Informationen
und persönliche Beratung unter:

+49 661 / 2 91 82 11
info@process-one.de

Process One Consulting GmbH
Marienstraße 22, 36039 Fulda

www.process-one.de

Process One – **It's the people**

Wir ermöglichen unseren Kunden, ihr Bestes hervorzubringen, lebendig und wandlungsfähig zu sein.

Wir befähigen Menschen und Organisationen, Führung und Zusammenarbeit neu zu denken und wirksam umzusetzen.

Dafür öffnen wir Räume für Veränderungen, machen Neues anfassbar und gehen ungewöhnliche Wege.