

New Work Bootcamp – Ein Format für Teams und Abteilungen

Was heißt agil für uns?

„Erst machen, dann drüber reden!“

Direkt anwenden

Format

- + 2 tägiges Gamification-Bootcamp mit handlungsorientierter Business Simulation und Transfer in die eigene Organisationswirklichkeit

Für wen?

- + Teams, die ihre Zusammenarbeit lebendiger und performanter gestalten möchten
- + Abteilungen, die neue Formen von Führung und Zusammenarbeit kennenlernen möchten
- + Neu zusammengestellte Teams

Warum?

- + Das Bootcamp folgt dem Erfolgsprinzip „Erst machen und dann darüber reden“ und sorgt erwiesenermaßen dafür, dass sich Teams den Prinzipien und Methoden des New Work emotional öffnen
- + Teams legen noch im Bootcamp gemeinsam fest, welche Prinzipien und Methoden sie in den Alltag übernehmen werden

Warum jetzt?

- + Der Druck auf Organisationen steigt zusehends. Teams brauchen Ideen wie sie sich anders neu organisieren um in komplexen Umfeldern (wieder) performanter zu werden

Inhalte

- + Standortbestimmung „Merkmale lebendiger und performanter Organisationen“
- + New Work Business Simulation
- + New Work Box – Über 50 Tools und Modelle
- + Start der Entwicklungsreise

Die Notwendigkeit der „Agilisierung“ haben viele Teams für sich schon erkannt. Aber wo anfangen? Und vor allem womit? Das Wissen zu New-Work-Elementen oder agilen Methoden der Zusammenarbeit ist häufig sehr heterogen, manchmal geht es über die Schlagwortebene nicht hinaus.

Vielfältige Anspruchsgruppen stellen Forderungen, kippen To-Dos ein und erwarten kurzfristige Ergebnisse. Oft werden diejenigen bedient, die den größten Hebel haben, am lautesten auf sich aufmerksam machen oder die beste Beziehung pflegen.

Mit dem Bootcamp haben wir ein Format geschaffen, welches diese komplexe Umwelt von Teams nicht negiert, sondern als Teil der sich verändernden Umweltbedingungen von Teams aktiv aufgreift.

Zunächst klären wir Herkunft, Entwicklung und Buzzwords von agilen Zusammenarbeitsthemen. Mit einer Verortung und einer Standortbestimmung zu erprobten und sinnvollen Strukturelementen agiler Teams schließen wir den kurzen Hinführungsteil ab, um dann zügig ins gemeinsame Ausprobieren zu starten.

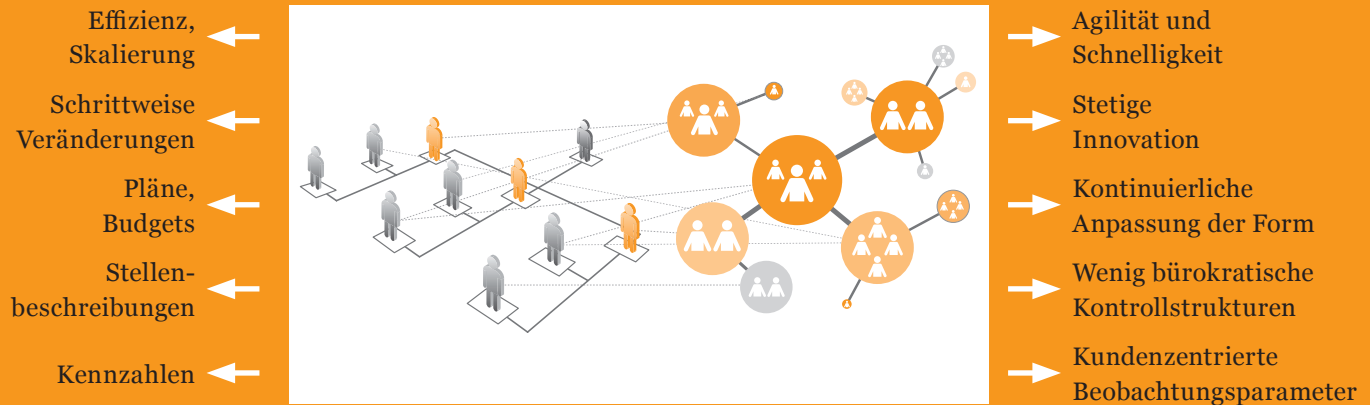
Kernelement des Bootcamps ist die New Work Challenge – eine Business-Simulation die komplexe Themenfelder abbildet und gleichzeitig zeigt, wie Teams in solchen Umgebungen erfolgreich und vertrauensvoll zusammenarbeiten, um gemeinsam Ziele zu erreichen.

Was heißt agil für uns?

„Erst machen, dann drüber reden!“

Direkt anwenden

Selbstorganisation heißt auch selbst die Organisation bauen



Handlungsorientiert werden hier New-Work-Methoden und -Prinzipien erprobt und trainiert. Jeder Teilnehmer erlebt den Nutzen und die Phänomene einer agilen Arbeitsweise.

Nach dieser physischen Erfahrung beleuchten wir gemeinsam, welche Elemente, Methoden und Prinzipien übertragbar sind, welche weiteren Tools aus der New Work Box von Process One im eigenen Arbeitsalltag anwendbar sind und wie diese dazu beitragen, Merkmale einer lebendigen und performanten Organisationskultur gezielt zu entwickeln.

Die Teams legen noch im Bootcamp gemeinsam fest, welche Tools, Prinzipien und Methoden sie in den Alltag übernehmen bzw. ausprobieren werden und legen erste konkrete Umsetzungsschritte fest.

Je nach Situation begleitet einer unserer Agile Coaches die Teams in der Folge bei der Implementierung der ausgewählten Tools und darüber hinaus bei der Weiterentwicklung des eigenen organisationalen Betriebssystems.

Was heißt agil für uns?

„Erst machen, dann drüber reden!“

Direkt anwenden

Autor:
Reinhard Schmitt

Process One Consulting GmbH
Marienstraße 22
36039 Fulda
Telefon 0661 29 18 211
info@process-one.de
www.process-one.de

Was heißt agil für uns?

„Erst machen, dann drüber reden!“

Direkt anwenden
