

## Leader's Circle – Herausforderungen gemeinsam lösen

Exklusive Bearbeitung aktueller Führungsherausforderungen im kollegialen Kreis



### Warum

In der derzeitigen Situation sind die Führungsherausforderungen vielfältig und häufig neu. Die dynamische Entwicklung des Organisationskontextes fordert uns vieles ab und oft sind wir mit komplexen Fragestellungen zunächst allein. Im Leader's Circle unterstützen Impulse und geteilte Erfahrungen den Herausforderungen aktiv und mit neuen Optionen und Perspektiven zu begegnen.

### Das Konzept

Führungskräfte unterstützen sich gegenseitig. Mit Methoden der kollegialen Beratung und verschiedenen Coachingtools erarbeiten wir Lösungsansätze für real existierende Problemstellungen in der Führung. Die strukturiert moderierte Vorgehensweise

### Format

2 virtuelle Module mit jeweils 2,5 Stunden im Abstand von ca. 1 Woche, kollegiale Beratung und Impulse zu Führungsthemen

### Für wen

Für Führungskräfte, die ihre täglichen persönlichen Führungsherausforderungen gemeinsam aktiv bearbeiten wollen

### Inhalt

- Aktuelle Führungsherausforderungen im kollegialen Kreis bearbeiten
- Passgenaue Führungstools
- Peerberatung
- Speedcoaching
- Case Clinic Methode
- Impulse zu Remote Leading und virtueller Zusammenarbeit

ermöglicht neue Perspektiven auf die eigene Situation. Die an einen Coachingprozess angelehnte Vorgehensweise erlaubt es, neue eigene Lösungsimpulse zu entwickeln und auch von den Erfahrungen der Kolleg\*innen zu profitieren.

### Peerberatung mit Coaching- und Trainingselementen

Das virtuelle Format Leader's Circle hilft Führungskräften bei ihren ganz konkreten Herausforderungen des täglichen Führungsalltages.

In einer festen Gruppe entsteht für kurze Zeit eine intensive, fokussierte Zusammenarbeit jenseits des Tagesgeschäfts. Punktgenaue Kurz-Inputs der Berater\*innen runden die neuen Lösungsansätze ab.



### Informationen zu Orga & Ablauf:

Interessierte Führungskräfte melden sich mit einer Kurzbeschreibung ihrer Führungsherausforderung an. Diese sollte aktuell, im Einflussbereich der Führungskraft bearbeitbar und in einer Größenordnung angesiedelt sein, dass sie für den Rahmen der kollegialen Beratung geeignet ist.

Je nach Teilnehmer\*innenzahl wird mit 1-2 Berater\*innen in der Gesamtgruppe oder in Teilgruppen gearbeitet. Idealgröße der Gruppe sind 8 Teilnehmende.

Das Format lässt sich innerorganisational aber auch über verschiedene Organisationen hinweg durchführen.

Das Konzept wird individuell auf Ihre Rahmenbedingungen angepasst. Vereinbaren Sie Ihren persönlichen Beratungstermin!

### Kontakt

Process One Consulting GmbH  
Goldstraße 16–18, 33602 Bielefeld

Weitere Informationen und persönliche Beratung unter:

+49 521 54 37 39 29  
info@process-one.de

www.process-one.de