

			Wahrnehmen		Entscheiden		Umsetzen		
Die Agile Toolbox									in Scrum (implizit) abgebildet
Tool-Bezeichnung	Kurzbeschreibung	Verbunden mit ...	Effektivität (das "Richtige" wahrnehmen)	Effizienz ("Richtig" wahrnehmen)	Effektivität (das "Richtige" entscheiden)	Effizienz ("Richtig" entscheiden)	Effektivität (das "Richtige" umsetzen)	Effizienz ("Richtig" umsetzen)	
Anzahl: 28 Shadowing	Interne/externe Kunden in ihrem Tun beobachten, um (unbewusste) Potenziale zu erkennen		x	x					
Prototyping	Iteratives Vorgehen auf der Grundlage vorläufiger Entscheidungen mit zügiger Erstellung und Erprobung nutzbarer Ergebnisse (z.B. für interne/externe Dienstleistungen, neue Arbeitsmuster)	Testing	x	x	x	x	x	x	x
Konsent (statt Konsens)	Entscheiden durch konsequentes Abfragen schwerwiegender Einwände / NoGos anstelle von Einverständniserklärungen				x	x			
Diskursive Ignoranz	Kontinuierliche und gemeinsame Maßnahmenpriorisierung im Führungskreis mit offizieller Ignorierung von Handlungsoptionen mit niedriger Priorität				x		x		x
Systematische Müllabfuhr	Beseitigung von Verschwendung durch ständiges Hinterfragen mit „Was wäre, wenn wir dies nicht mehr täten?“			x		x		x	
Selbstorganisation	Das „Wie“ einer Umsetzung von Maßnahmen dem Umsetzungsteam überlassen	Delegation, Definition von "fertig", Regeln der Zusammenarbeit						x	x
Retrospektive	Regelmäßige Betrachtung von Effektivität/Effizienz von Prozessen und Rollen	Timeboxing, Selbstorganisation	x	x	x	x	x	x	x
Review	Das Umsetzungsteam stellt regelmäßig die Ergebnisse seiner Arbeit dem Kunden / den Stakeholdern vor	Selbstorganisation	x	x	x	x	x	x	x
Teamverantwortung	Das Team ist in seiner Gesamtheit für die Arbeitsergebnisse verantwortlich	Selbstorganisation						x	x
Timeboxing	Feste Umsetzungszeitfenster zur Erarbeitung zugesagter Umfänge (statt fester Umfänge mit zugesagten Terminen)					x		x	x
Zirkelsystematik	Schaffung / Ermöglichung selbstgesteuerter Arbeitsgruppen mit flexiblen Rollen und Verantwortlichkeiten	Selbstorganisation, Rollen, Delegation, Fraktale Organisation	x	x	x	x	x	x	
Co-Location	Bildung interdisziplinärer Präsenzteams	Zirkelsystematik	x	x	x	x	x	x	(x)
Konsultationspflicht	Ein Entscheider hat die Verpflichtung, andere Stakeholder nach deren Meinung zu fragen, bevor er eine Entscheidung trifft (alias Beratungsprozess)	Selbstorganisation	x		x		x	x	
Beschluss im letzten verantwortbaren Moment	Finale Entscheidungen erst dann treffen, wenn sie tatsächlich gebraucht werden (um zu vermeiden, dass ein mitgeteilter Beschluss infolge veränderter Umfeldfaktoren "überholt" ist, wenn er gebraucht wird)					x			
Delegation	"Saubere" Erteilung eines Umsetzungsauftrags an ein Team oder eine Person	Definition von "fertig", Selbstorganisation					x	x	(x)
Definition von "fertig"	Unmissverständliche Festlegung des "Was" und "Wie" eines Umsetzungsergebnisses	Delegation					x		x

			Wahrnehmen		Entscheiden		Umsetzen		
Die Agile Toolbox									in Scrum (implizit) abgebildet
Tool-Bezeichnung	Kurzbeschreibung	Verbunden mit ...	Effektivität (das "Richtige" wahrnehmen)	Effizienz ("Richtig" wahrnehmen)	Effektivität (das "Richtige" entscheiden)	Effizienz ("Richtig" entscheiden)	Effektivität (das "Richtige" umsetzen)	Effizienz ("Richtig" umsetzen)	
Anzahl: 28 Absichtlich unvernünftig	Das bewusste Auf-den-Kopf-Stellen vermeintlicher Gebote und Setzungen, um disruptive Innovationen aufzuspüren		x						
Challenge by Choice	Teams oder einzelne Mitarbeiter wählen ihre Aufgaben selbst (ggf. aus einem vordefinierten Aufgaben-Pool)	Selbstorganisation						x	
User Stories	Kurze Sätze, die den Nutzen einer Neuerung auf den Punkt bringen				x		x		x
Verkürzte Planungszyklen	Planung auf den nächsten Umsetzungszeitraum beschränken	Prototyping, Timeboxing						x	x
Testing	Arbeitsergebnisse werden rasch in die Anwendung gebracht, um deren Anwendbarkeit und Nutzen zu verifizieren	Prototyping	x	x	x	x	x	x	(x)
Rollenprinzip	Einführung themenbezogener Rollen mit definierten Aufgaben, Verantwortlichkeiten und Rechten	Zirkelsystematik				x			x
Fraktale Organisation	Bildung überschaubarer Team-/Gruppengrößen mit hohem Maß an Entscheidungs-, Umsetzungs- und Ergebnisverantwortung	Zirkelsystematik, Rollen			x	x	x	x	x
Totale Transparenz	Alle Mitarbeiter / Teams haben umfassenden Einblick in den Arbeitsstand, die Arbeitsergebnisse und Performance-Kennzahlen anderer Mitarbeiter / Teams	Kennzahlen			x	x	x	x	x
Regeln der Zusammenarbeit	Wenige Regeln der Zusammenarbeit werden verbindlich eingeführt und stringent auf Einhaltung kontrolliert	Selbstorganisation					x	x	x
Entscheidungsvernetzung	(Vorläufige) Entscheidungen werden selbstorganisiert miteinander verknüpft, um rasch zu übergreifend abgestimmten Ergebnissen zu kommen	Selbstorganisation, Rollen, Zirkelsystematik, Delegation, Totale Transparenz			x	x			
Kennzahlen	z.B. zur Erfolgsmessung und zum Teamvergleich	Totale Transparenz						x	
Feedback	Ad-Hoc Feedback, wann immer eine Diskrepanz zwischen Rollenerwartung und Rollenerfüllung wahrgenommen wird	Rollenprinzip, Regeln der Zusammenarbeit	x	x	x	x	x	x	