

## Lernen findet statt, wenn ...

---

sich eine unterstützende, motivierende und herausfordernde Umgebung bietet

---

konkrete Erfahrungen gemacht werden – idealerweise in einem sozialen Kontext

---

Emotionen im Spiel sind

---

eigene Bedürfnisse, Interessen und Ideen berücksichtigt werden

---

vorhandenes Wissen mobilisiert wird

---

Wissensdetails mit einem Ganzen verknüpft werden

---

Informationen und Erfahrungen miteinander verbunden werden können

---

individuelle Talente und Kompetenzen berücksichtigt werden

---

ein Umfeld vorhanden ist, das der Konzentration dient, und Zeit zum Reflektieren bleibt

---

## Deshalb arbeiten wir ...

---

- + in einer wertschätzenden Atmosphäre am Rande der Komfortzone
  - + mit Inhalten und Methoden, die sich an den Ansprüchen der Teilnehmer orientieren
- 

- + erlebnisorientiert (gerne outdoor)
  - + mit Arbeitsaufträgen in Gruppen
- 

- + mit Mitteln des „Serious Play“
  - + mit konkreten Anlässen zur Erfahrung der Selbstwirksamkeit
- 

- + in flexiblen Strukturen mit bedarfsorientierter Fokussierung
  - + mit Methoden der kollegialen Beratung
- 

- + interaktiv mit der Erfahrung der Teilnehmer
  - + praxis- und umsetzungsorientiert
- 

- + ausgehend von einem zentralen Denkmodell, an das weitere Denkipulse, Methoden und Modelle andocken
  - + rekurrierend, um die Wissensvernetzung zu festigen
- 

- + mit Fallbeispielen aus dem Teilnehmerkreis
  - + mit individuellen Transferaufgaben
- 

- + ressourcenorientiert
  - + mit Peer Groups
- 

- + im Rhythmus von Anspannung und Entspannung
  - + mit Sequenzen für Einzelarbeit
-